

SEKSUELL TRAKASSERING

Si ifra!



NORD
universitet

FSH
Fakultet for sykepleie
og helsevitenskap

www.nord.no

Tall fra FAFO (2017) viser at 18 prosent av ansatte i helse- og omsorgssektoren har opplevd seksuell trakassering.

HVORFOR SETTER FAKULTET FOR SYKEPLEIE OG HELSEVITENSKAP SØKELYS PÅ SEKSUELL TRAKASSERING?

Fakultet for sykepleie og helsevitenskap (FSH) vil fremme og tilby læringsmiljøer basert på verdiene

RESPEKT

ÅPENHET

NÆRHET

KREATIVITET

Studentenes fysiske og psykososiale lærings- og arbeidsmiljø skal være fullt forsvarlig.

FSH aksepterer ikke at studenter ved fakultetet utsettes for seksuell trakassering, verken i kontakt med ansatte eller medstudenter ved Nord universitet eller under praksisstudiene.

HVORDAN FOREBYGGE SEKSUELL TRAKASSERING?

FSH mener at åpenhet, informasjon og god oppfølging av seksuell trakassering er forebyggende, det skaper skjerpet bevissthet rundt problematikken og det kan bidra til at flere melder ifra om trakassering.

Studentene ved fakultetet skal gis opplæring slik at de blir i stand til å identifisere og si ifra om seksuell trakassering både i lærings- og arbeidsmiljøet.

HVA ER SEKSUELL TRAKASSERING?

Seksuell trakassering er uønsket seksuell oppmerksomhet som er krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom.

FYSISK TRAKASSERING:

uønsket berøring, klåing, tafsing, seksuelle overgrep.

VERBAL TRAKASSERING:

seksuelle hentydninger og forslag, kommentarer om kropp og utseende.

IKKE-VERBAL TRAKASSERING:

nærgående blikk, kroppsspråk- og bevegelser, bilder og videoer med seksuelt innhold.

*Uønsket seksuell oppmerksomhet trenger ikke
skje gjentatte ganger for å regnes som seksuell
trakassering. Et enkeltstående tilfelle kan være nok.*

(Arbeidstilsynet)

SEKSUELL TRAKASSERING FRA ANSATTE PÅ NORD UNIVERSITET

Ansatte ved Nord universitet har et særlig ansvar for ikke å påføre studenter uønsket seksuell oppmerksomhet eller å innlede relasjoner som kan sette studenten i en sårbar situasjon.

Ubalanse i maktforhold, eksempelvis mellom veileder og student på bachelor-, mastergrad- eller doktorgradsnivå, skal ikke utnyttes. Når seksuell trakassering skjer i et ubalansert maktforhold skjerpes alvorlighetsgraden.

ET EKSEMPEL FRA «VEILEDER-STUDENT SITUASJON»

En av foreleserne var godt likt og faglig dyktig. Da emnet startet var jeg interessert og aktiv og fikk mye oppmerksomhet fra foreleseren. Etter hvert kjente jeg at oppmerksomheten rettet seg mer mot kroppen og utseendet mitt. I pausene kunne vedkommende komme bort og stille seg helt nært meg. Det var ubehagelig. En gang omfavnet foreleseren meg på en «liksom» kameratslig måte, men det var innlysende for meg at det lå noe seksuelt bak. Jeg mistet lysten på å lese. Likevel fikk jeg A på eksamen, noe som ikke harmonerte med innsatsen. Da jeg fikk tildelt vedkommende som veileder på bacheloroppgaven, kom jeg i en alvorlig skvis. Jeg tvilte på alt og unngikk både oppgaven og veilederen. Til slutt betrodde jeg meg til en medstudent som hjalp meg å ta forholdet opp med studieleder.

Dersom det oppstår en relasjon ut over det profesjonelle er det veilederens ansvar å melde ifra til ledelsen ved universitetet, og det formelle veiledningsforholdet skal straks opphøre.

SEKSUELL TRAKASSERING UNDER PRAKSISSTUDIER

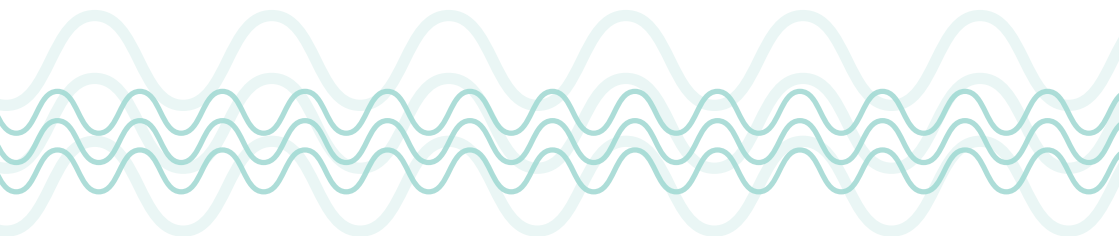
Helsepersonell kan bli utsatt for seksuell trakassering fra pasienter/ brukere, pårørende og medarbeidere. Seksuell trakassering kan føre til et uforsvarlig arbeidsmiljø.

ET EKSEMPEL FRA PRAKSIS

Ida har praksis i hjemmetjenestene i kommunen. Hun synes det er både spennende og krevende når hun begynner å jobbe alene hos brukerne. Da Ida kommer på hjemmebesøk til Hans blir mye annerledes. Han bare stirrer på brystene hennes under hele besøket. Det kjennes ubehagelig og hun blir veldig usikker. Hun gjennomfører flere hjemmebesøk til Hans. Han fortsetter med å stirre og hun opplever det invaderende.

Ida forteller aldri om opplevelsen siden ingen andre snakker om eller synes å ha samme erfaring fra hjemmebesøk.

Når du varsler om uforsvarlig arbeidsmiljø og seksuell trakassering har arbeidsgiver på praksisstedet ansvar for å sørge for at det kritikverdige forholdet opphører. FSH vil støtte deg og vil, i samråd med praksisstedet, vurdere behov for tiltak som kan redusere risikoen for gjentakelse og gjengjeldelse.



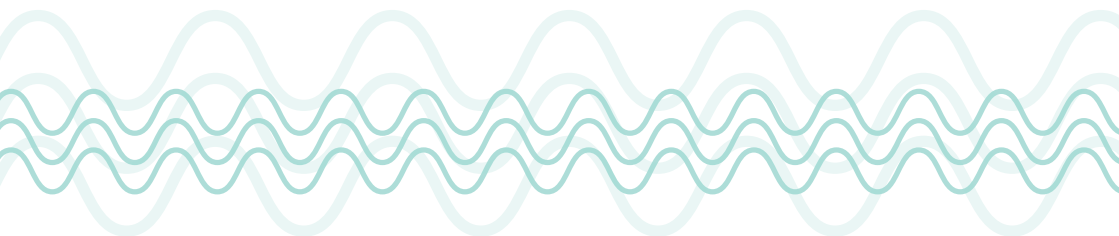
SEKSUELL TRAKASSERING FRA MEDSTUDENT

Når du varsler om seksuell trakassering fra medstudent som har skjedd i eller påvirker læringsmiljøet, vil FSH følge opp deg som varsler og den det blir varslet om. Et viktig formål med oppfølginga er at det kritikkverdige forholdet skal opphøre.

Ta kontakt med rådgivningstjenesten ved [Studentinord](#) dersom du trenger noen å prate med om situasjoner eller hendelser som oppstår på fritida.

ET EKSEMPEL OM SEKSUELL TRAKASSERING FRA MEDSTUDENT:

Agnete forteller: «Vi hadde startet med emnet Anatomi og fysiologi. Under forelesningen om temaet Forplantningen, fikk jeg plutselig en videosnut fra Martin. Videoen viste grove pornoscener. Det var noe med måten han gjorde det på og hele situasjonen som gjorde at jeg kjente at det ble veldig ubehagelig. Jeg fikk meg ikke til å kommentere at jeg syntes det var urett og det ble sånn at jeg unngikk han når jeg kunne».



HVORFOR SI IFRA OM SEKSUELL TRAKASSERING?

Seksuell trakassering kan føre til mistrivsel, til psykiske plager, til ødelagt studie- og praksistid. Både Nord universitet og arbeidsgiver på praksisstedet er forpliktet til å følge opp varsel om seksuell trakassering. Nord universitet har ansvar for å følge opp varslings i rimelig tid, at forholdet ikke gjentas og at studenten ikke utsettes for gjengjeldelse.

Melder du ifra om seksuell trakassering bidrar du til at FSH kan følge opp internt og overfor praksisstedet. Du kan også bidra til at medstudenter og nye studenter slipper å oppleve å bli seksuelt trakassert.

Du kan gjøre en forskjell!

HVEM MELDER DU IFRA TIL?

- Du kan melde ifra til noen som jobber på fakultetet: faglærer, veileder, fakultetsdirektør eller dekan.
- Du kan snakke med studentombudet eller rådgivningstjenesten ved Studentinord.
- Bruk [varslings skjemaet](#) på nord.no. Du kan varsle anonymt, men for bedre oppfølging anbefaler vi at du gir oss mulighet til å kontakte deg.

**SEKSUELL TRAKASSERING
ER MAKTMISBRUK.**

SI IFRA!



NORD
universitet

www.nord.no